

Anmeldungen bei:

Dr. Iris Koall

Bergische Universität Wuppertal

Zentrum für Weiterbildung

Telefon: 0202 31713-264

iLInno@uni-wuppertal.de

Gudrun Kamp

Bergische Universität Wuppertal

Zentrum für Weiterbildung

Telefon: 0202 31713-267

iLInno@uni-wuppertal.de

Die Teilnahme ist für Sie kostenlos. Wir empfehlen Ihnen, sich an allen drei Workshop-Terminen zu beteiligen.

Die Kompetenzentwicklungsbegleitenden der Partnerunternehmen stehen als Experten/innen zur Verfügung:

Kompetenzentwicklung in abteilungsübergreifenden Lernkonstellationen

Kompetenzentwicklung in qualifikationsgemischten Lernkonstellationen

Kompetenzentwicklung in altersgemischten Lernkonstellationen



iLInno

informelles Lernen als
Innovationsmotor

Basiskurs zur Begleitung betrieblicher
Kompetenzentwicklung

für Umsetzungspartner/innen und
Interessierte

Workshops: 07.+08.09.2017 || 14.+15.09.2017 || 21.+22.09.2017

Gästehaus der Bergischen Universität Wuppertal



In den Workshops werden Gestaltungsmöglichkeiten betrieblicher Kompetenzentwicklung anhand von Fallbeispielen ermittelt und reflektiert. Im Mittelpunkt stehen Theorien betrieblichen Lernens und die fallbezogene Erprobung entsprechender Konzepte.

Workshop I: 07./08.09.2017

Betriebliche Kompetenzentwicklung - Grundlagen für die betriebliche Gestaltung von GeNeDri-Projekten

Ulrich Weiß/ Johannes Litz

Tag 1: Grundlagen - Bedingungen betrieblicher Kompetenzentwicklung

- Betriebliche Bedingungen kompetenzförderlicher Arbeit
- Anforderungen, Chancen, Risiken und Veränderungen
- Analyseraster für Treiber und Hemmnisse kompetenzförderlicher Arbeit
- Vorstellung der teilnehmenden Betriebe

Tag 2: Die Gestaltung eines GeNeDri-Prozesses

- Prozessarchitekturen, Ernstcharakter, Handlungsspielraum
- Einführung des Kompetenzentwicklungsspiegels
- Selbstanalyse der teilnehmenden Betriebe

Workshop II: 14./15.09.2017

Herausforderungen betrieblicher Bildungsarbeit / Lernen im Betrieb

André Kukuk/Ulrich Weiß

Tag 1: Antinomien betrieblicher Bildungsarbeit

- Strukturen und Prozesse für die Kompetenzentwicklung nutzen
- Die Rolle des/der betrieblichen Weiterbildners/in zwischen pädagogischer Haltung und betrieblicher Rationalität
- Kraftfeldanalyse: Analyse der betrieblichen Stakeholder arbeitsintegrierter Kompetenzentwicklung

Tag 2: Lernformen – Lernarten – Lernanlässe

- Kompetenzentwicklung gestalten: Betriebliche Lernformen
- Entwicklung von Konzepten betriebsspezifischer Kompetenzentwicklung

Workshop III: 21./22.09.2017

Heterogene Lernkonstellationen und Kompetenzentwicklungsbegleitung

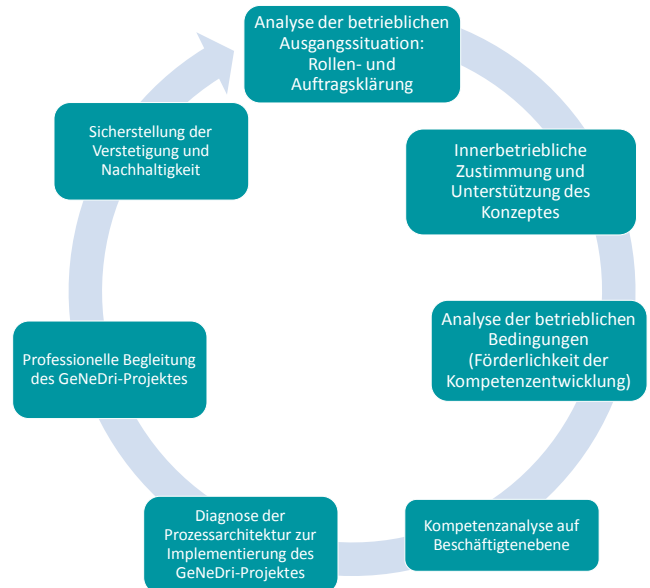
Carolin Alexander / Iris Koall

Tag 1: Kompetenzentwicklung in heterogenen Lernkontexten

- Heterogenitätsformen und -funktionen im betrieblichen Kontext
- Irritation als Lernanlass
- Methoden zum Verstehen und Gestalten funktionaler Heterogenität in Teams und Tandems
- Interaktive Grundlagen des (Miss-)Verstehens und Entwicklung einer Ambiguitätstoleranz

Tag 2: Professionelle Handlungsbefähigung zur Kompetenzentwicklungsbegleitung

- Was sind Aufgaben der Kompetenzentwicklungsbegleitenden und welche Verfahren nutzen sie?
- Wann sind Kompetenzentwicklungsbegleitende Profis?
- Wie wird man Kompetenzentwicklungsbegleiter/in?
- Vorstellung des Zertifikatskurses



Schematische Darstellung der Module des Zertifikatskurses